

Comment l'action collective est-elle susceptible d'agir sur la protection des salariés les plus exposés, ceux des sous-traitants ? Une ambition d'autant plus nécessaire quand les tentatives de réduire les protections du travail et des travailleurs sont légion, quand les sous-traitants sont eux-mêmes fragilisés par une très grande dépendance à leurs donneurs d'ordre, et que, sous prétexte du maintien de la compétitivité, beaucoup d'entreprises cherchent à s'affranchir de la législation du travail.

Donner la parole à ceux et celles qui ne l'ont pas habituellement, (les femmes, les travailleurs de pays pauvres...), mais aussi montrer qu'il est possible d'agir, tel est le pari relevé avec succès dans cet ouvrage. S'appuyant sur une série d'entretiens approfondis, sur l'observation directe et sur le dépouillement des données existantes, Michèle Descolonges nous expose les modalités d'organisation de la protection des salariés de sous-traitants d'entreprises aussi importantes que Renault-Dacia, Orange France Telecom ou encore Puma, dans des pays aussi variés que le Pakistan, la Roumanie, le Mexique, la Corée du Sud ou la France.

Les acteurs sociaux et les institutions jouent un rôle non négligeable dans ce combat. Mais c'est d'abord de solidarité entre les travailleurs de pays mis à mal par la mondialisation dont il est question ici. Ce livre oblige à sortir de chez soi pour aller à la rencontre de ces ouvriers et employés, proches et lointains, qui par leur travail contribuent à notre confort.

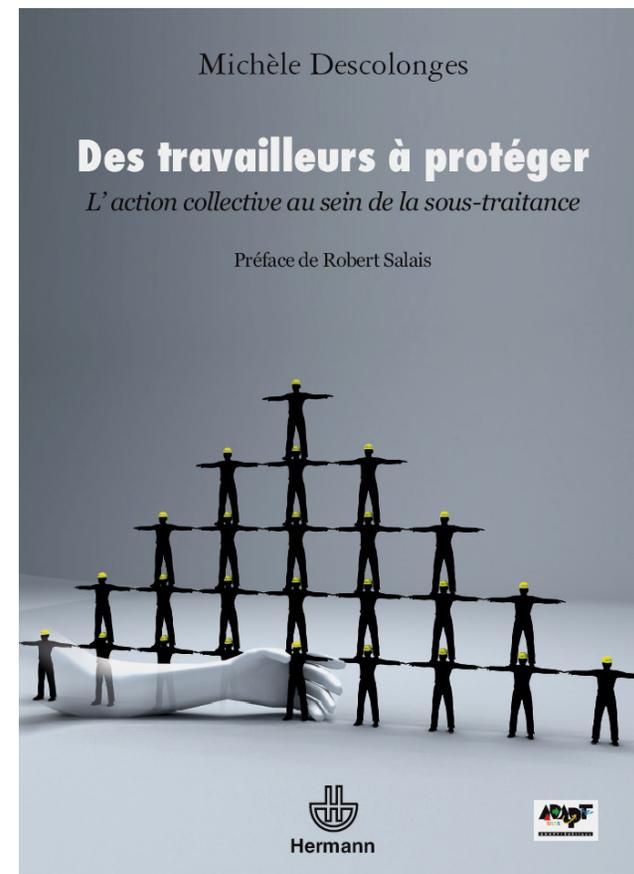
Le style de l'ouvrage le rend accessible à un public large. L'intérêt et la précision de la recherche le destinent également à des lecteurs plus spécialisés : chercheurs, syndicalistes, responsables de réseaux sociaux. Les enseignants de sciences économiques et sociales ou d'économie-gestion y trouveront de précieuses études de cas pour leurs enseignements (dans le cadre des programmes mis en œuvre à partir de septembre 2010).

Présentation détaillée de chacun de nos ouvrages sur notre site
<http://www.adapt.snes.edu>



Michèle DESCOLONGES

Des travailleurs à protéger ***L'action collective au sein de la sous-traitance***



Préface de ROBERT SALAIS

mai 2011
154 pages - 24 euros

coédition ADAPT-SNES / HERMANN

Michèle Descolonges est sociologue, associée au CRESPA (Centre de Recherches Sociologiques et Politiques, équipe Genre Travail Mobilités de l'université Paris-Ouest Nanterre).

Extrait de la préface de Robert Salais

Le livre s'intéresse à un phénomène central dans la nouvelle division mondiale du travail telle qu'elle est impulsée par les multinationales, celui du développement à l'échelle mondiale de la sous-traitance. Il l'examine sous l'angle des challenges posés à l'action collective des travailleurs et à leurs organisations. Le matériau empirique rassemblé par Michèle Descolonges s'appuie sur des interviews approfondies côté syndical et côté direction des ressources humaines, sur l'observation directe et sur le dépouillement des données existantes. Il est extrêmement riche et diversifié : la stratégie en termes de relations sociales de plusieurs multinationales françaises (comme Danone, EDF, Orange, Renault, Rhodia) ; l'implantation d'usines à la périphérie de l'Europe (Dacia en Roumanie) ; le recours à la main d'œuvre féminine et émigrée dans l'hôtellerie ; les nouveaux instruments internationaux (conventions de l'OIT, accords-cadres internationaux mettant en scène la responsabilité sociale des entreprises) et leur usage. Tant ce matériau que l'analyse de Michèle Descolonges offrent aux lecteurs (militant, chercheur, acteur économique et politique, responsable syndical ou associatif) ample matière à réflexion. Il faut souhaiter et espérer qu'ils sortiront de cette lecture en s'interrogeant sur l'adéquation aux transformations du travail en cours, pour les uns de leurs connaissances, pour les autres de leurs stratégies d'action ; et même qu'ils en dégageront des pistes pour réfléchir autrement et approfondir leurs engagements dans l'action collective, ses ressources et ses moyens. Car ce livre oblige à sortir de chez soi pour s'apercevoir que le monde alentour change et qu'on ne peut rester immobile. Il faut agir. C'est en tout cas comme cela qu'en tant que chercheur j'ai réagi aux propos passionnants du livre et, comment dire, aperçu sous la surface des faits quelques ébranlements en profondeur de nos manières de voir et de saisir les réalités du travail. Ils suscitent des questions pour lesquelles personne n'a aujourd'hui de réponse satisfaisante, mais des questions qu'il faut impérativement appréhender, au risque, sinon, de rester au bord du quai et d'être oubliés.

[...]

Bon de commande

Des travailleurs à protéger

Coédition ADAPT-HERMANN, mai 2011

Prix franco de port : 24 euros

Nom :

Adresse :

Paiement par chèque à l'ordre d'Adapt :

Adapt, 46 avenue d' Ivry, 75647 – Paris cedex 13

Tél. 01 40 63 28 30 - Fax 01 40 63 28 15

N° Siret 348 625 864 000 15

Commande en ligne, sécurisée : <http://www.adapt.snes.edu>

Sommaire

Introduction et définitions

Des actions transnationales protectrices ?

Des outils à disposition

Les conventions de l'OIT - Les accords-cadres internationaux - Les clauses sociales des traités régionaux

Des actions multi-acteurs et multi-niveaux

L'U.E. et la directive « travailleurs détachés » - Unilever au Pakistan - Le travail des enfants au Bangladesh - Puma au Mexique

Entre « crise » et prise de parole

Le groupe Orange France Télécom - Des travailleurs de Corée du Sud à Paris

Au-delà des récits

Les cadres dirigeants : de la réglementation nationale à l'international

Combiner la stratégie et le dialogue social

Plusieurs modes de coordination

La continuité à la condition de l'innovation - Le changement par la négociation et les structures - Les démarches de développement durable et de responsabilité sociale des entreprises

Des engagements demandés aux fournisseurs et aux sous-traitants

Un travail très exportable : Renault-Dacia en Roumanie

Qu'exporte Renault ? Dacia et ses fournisseurs - Et sur le plan des relations sociales ? - Un pays dit low cost - La mise en œuvre d'un accord mondial

La première grève européenne : Dacia, printemps 2008

Un système d'oppositions

Compétence industrielle / délocalisations - Valeurs de justice sociale / Europe - Confiance / défiance - Identité nationale / action internationale

Un compromis taylorien où les femmes sont les plus exploitées

Les travailleurs sont mobiles

Dans le nucléaire, de nouvelles divisions du travail

Quelles bases pour l'action collective ? - Des sous-traitances

Dans l'hôtellerie, une contagion des recours à la sous-traitance

Une population féminine et immigrée - S'associer ? Se syndiquer ?

Conclusion

Annexes

Éléments statistiques – Clauses concernant les fournisseurs et les sous-traitants dans les accords-cadres internationaux de Renault et d'EDF – Méthodologie – Bibliographie – Sigles